

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАОУ СОШ № 12
А.В. Кондрахин
«17» августа 2023г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 12
ГОРОДА ТАГАНРОГА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2023 Г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР	3
2.	ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	3
3.	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	3
4.	СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	4
5.	ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР	4
6.	ИСПОЛНИТЕЛИ	4
7.	ДОРОЖНАЯ КАРТА	5

1. Наименование программы антирисковых мер.

Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации.

2. Цель реализации программы.

Формирование внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников посредством непрерывного развития их профессионального мастерства и обеспечения повышения качества образования обучающихся.

Задачи реализации программы.

1. Организовать мониторинг типичных профессиональных затруднений педагогических работников школы.

2. Разработать алгоритм организации устранения профессиональных затруднений педагогов.

3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению педагогического мастерства и профессиональной культуры.

4. Разработать индивидуальные образовательные траектории для профессионального роста педагогов, не имеющих квалификационную категорию.

5. Представить практические результаты деятельности педагогов.

3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).

1. Положительная динамика доли педагогических работников, которые делятся педагогическим опытом через систему внутришкольных семинаров, педагогических советов, заседаний методических объединений и других форм методического взаимодействия педагогов.

2. Положительная динамика доли педагогических работников, использующих внутренние образовательные ресурсы профессионального развития педагогов посредством посещения, взаимопосещения уроков с последующим анализом.

3. Доля вовлеченности педагогических работников в работу творческих групп по проектированию учебных занятий, конструированию учебных заданий, дидактических пособий, наглядных материалов не менее 50%.

4. Положительная динамика показателей мониторинга обучающихся по результатам оценочных процедур.

5. Доля педагогических работников, имеющих опыт предъявления собственного опыта работы на профессиональных мероприятиях до 60%.

6. Доля педагогов, участвующих в общешкольных методических мероприятиях. (100%).

4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Срок реализации программы – с 15 февраля 2023 года по 31 июня 2023 года.

Этапы реализации:

Первый этап (февраль-март 2023) - аналитико-диагностический, подготовительный.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение школьной документации проекта.

Второй этап (апрель-май 2023) – проектно-деятельностный.

Цель: реализация плана дорожной карты.

Третий этап (июнь 2023) – итоговый.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

Повышение профессиональной компетентности педагогов.

Повышение мотивации, вариативности работы педагогов.

Выработка механизма сопровождения профессионального развития педагогов.

Формирование внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников.

Повышение качества образования обучающихся.

6. Исполнители.

Директор МАОУ СОШ № 12 А.В. Кондрахин

Заместители директора по УВР Королева В.И., Островская Т.А.,
Ставницкая Е.Е.

Руководители методических объединений

Психологическая служба

Педагогические работники

7. Приложение.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

Приложение

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
<p>Организовать мониторинг типичных профессиональных затруднений педагогических работников школы.</p>	<p>Подписание договора о сетевом взаимодействии с МОБУ лицей №7.</p> <p>Проведение анкетирования педагогов по комплексной диагностической методике «Профессиональные потребности и затруднения педагогов».</p> <p>Анализ результатов диагностики профессиональных потребностей и затруднений педагогов.</p>	<p>15 февраля 2023г.</p> <p>30 марта 2023г.</p> <p>20 апреля 2023г.</p>	<p>Формирование механизма для перехода в режим эффективного функционирования.</p> <p>Справка о наличии обобщенной информации о «проблемных зонах» и профессиональных затруднениях педагогических работников.</p> <p>Карта самооценки педагогической деятельности.</p>	<p>Кондрахин А.В., директор</p> <p>Королева В.И., Ставницкая Е.Е., заместители директора по УВР, руководители ШМО</p> <p>Кондрахин А.В., директор.</p>
<p>Разработать алгоритм организации устранения профессиональных затруднений педагогов</p>	<p>Проведение совместных заседаний методических объединений МОБУ лицей №7 и МАОУ СОШ №12 в рамках сетевого взаимодействия. Определение направлений и составление плана работы Школы педагогического мастерства. Формирование творческих групп</p>	<p>27 апреля 2023г.</p> <p>2 мая 2023г.</p>	<p>Повышение профессиональной компетентности педагогов. Повышение мотивации, вариативности работы педагогов. Выработка механизма сопровождения</p>	<p>Кондрахин А.В., директор.</p> <p>Королева В.И., Ставницкая Е.Е., заместители</p>

Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению педагогического мастерства и профессионально й культуры	учителей по освоению педагогических технологий.		профессионального развития педагогов. План работы, приказ о создании творческой группы, протокол заседания творческой группы.	директора по УВР, руководителя ШМО
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению педагогического мастерства и профессионально й культуры	1. Проведение заседания методического совета по теме «Актуализация школьной модели методической службы». 2. Проведение семинара «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя».	10 мая 2023г. 22 мая 2023г.	Повышение уровня педагогических компетенций. Увеличение доли педагогических работников, имеющих опыт преподавания собственного опыта работы на профессиональных мероприятиях до 25%. Протокол заседания методического совета, сценарий семинара.	Ставницкая Е.Е., заместитель директора по УВР.
Разработать индивидуальные траектории для профессионального роста педагогов, не имеющих квалификационную категорию.	Определение эффективности деятельности педагогов, не имеющих квалификационной категории. Составление индивидуальных образовательных траекторий для педагогов, не имеющих квалификационной категории на основе выявленных дефицитов.	15 мая 2023г. 2 июня 2023г.	Доля педагогических работников, не имеющих квалификационной категории, для которых разработаны индивидуальные образовательные траектории - 100%. Информационная справка.	Королева В.И., заместитель директора по УВР
Представить практические результаты деятельности	Проведение заседаний методических объединений с целью разработки плана представления результатов работы над темами	5 июня 2023г.	Положительная динамика доли педагогических работников, представивших опыт работы, в том числе	Ставницкая Е.Е., заместитель директора по УВР.

педагогов.	самообразования.Представление результатов работы над темами самообразования. Совещание при директоре по определению формы аккумуляции результатов работ творческих групп. Систематизация и обобщение результатов работы творческих групп.	9 июня 2023г.	посредством публикаций в Internet и печатных изданиях. Аналитическая справка.	Кондрахин директор. А.В.,
------------	--	---------------	---	-------------------------------------

7