

СОГЛАСОВАНО
ПК МАОУ СОШ № 12
26.02.2022 протокол № 31

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАОУ СОШ № 12
от 28.02.2022 № 74

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления педагогическим работникам МАОУ СОШ № 12 надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке установления педагогическим работникам МАОУ СОШ № 12 надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (далее - Положение) регулирует порядок установления педагогическим работникам автономного муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 12 (далее - школа) надбавки за результативность труда и качество работы по организации образовательного процесса, разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными правовыми актами:

- ◆ Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ◆ Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- ◆ Постановление Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области»;
- ◆ Постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога».

1.3. Настоящее положение регламентирует:

- ◆ порядок установления педагогическим работникам МАОУ СОШ № 12 надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- ◆ порядок определения размера надбавки за результативность труда и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса;
- ◆ порядок выплаты надбавки за результативность труда и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса.

1.4. Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения, работающих по основному трудовому договору.

1.5. Надбавка носит стимулирующий характер и является обязательной для включения в трудовой договор.

2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Решение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы конкретному педагогическому работнику МАОУ СОШ № 12, его размерах и сроках установления принимается руководителем учреждения (директором школы) на основании критериев и показателей установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы. Решение оформляется письменным приказом директора;

Критерии определения степени интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников МАОУ СОШ № 12

№ п/п	Наименование показателя	Размер надбавки (%)
1	За самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение своих функциональных обязанностей	До 100
2	За использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий, в том числе, информационно-коммуникационных	До 100
3	За создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности, развитие творческих способностей обучающихся	До 100
4	За высокий уровень профессиональной подготовки, обобщение и распространение передового педагогического опыта	До 100
5	За активное участие в методической и научно-исследовательской работе	До 100
6	За выполнение дополнительных обязанностей	До 100